Муниципальное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад №78 комбинированного вида»

**ОТЧЕТ**

**о работе профсоюзного комитета**

**МДОУ «Детский сад №78 комбинированного вида»**

**за отчетный период (2023-2024 гг.)**

**Подготовила:** председатель

профсоюзного комитета,

Юрина О.И.

Саранск’2023

На сегодняшний день наша первичная профсоюзная организация «Детский сад №78» насчитывает 38 человек, в том числе 5 человек находятся в декретном отпуске. Профсоюзный комитет осуществляет учет членов Профсоюзного комитета. Ежемесячно перечисляются на счет профсоюза членские взносы в размере 1% из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза.

В нашем профсоюзном комитете работает 3 человека (Юрина О.И.-воспитатель, Максутова И.Г.-помощник воспитателя, Кострюкова И.А.-учитель-логопед). Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольной организации, так как взаимоподдержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом.

С 2022 года в первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад №78 комбинированного вида» действует коллективный договор, в котором прописаны разделы «Права и обязанности сторон», «Оплата труда и материальное стимулирование труда работников», «Вопросы занятости», «Рабочее время и время занятости», «Охрана труда и здоровья», «Социальные льготы и гарантии». Данный коллективный договор составлен на основе Трудового кодекса РФ. Профсоюзный организацией «Детский сад №78» были внесены дополнительные пункты в раздел «Социальные льготы и гарантии»:

* Контроль за соблюдением прав работников на обязательное социальное страхование.
* Контроль за своевременным перечислением средств в фонды медицинского и социального страхования, пенсионный.
* Контроль сохранности архивных документов, дающих право работникам на оформление пенсии, инвалидности, получении дополнительных льгот.
* Организация культурно-массовых, физкультурно-спортивных мероприятий, фестивалей для работающих и членов их семей.
* Организация оздоровления детей работников в летний период, новогодние представления для детей в зимний период.
* Обеспечение и защиты социальных гарантий работающих женщин и лиц с семейными обязанностями.
* Оказание материальной помощи нуждающимся членами профсоюза.
* Организация в коллективе чествования ветеранов войны и труда, поздравление с праздниками, днями рождения.

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем проверены все трудовые книжки на своевременность оформления записей в них. С учетом мнения профсоюзного комитета составляется график ежегодных оплачиваемых отпусков.

Председатель профкома принимает участие в работе комиссии по оценке выполнения работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат.

В отчетный период (2023-2024 гг.) с помощью первичной профсоюзной организации «Детский сад №78» и городской организацией было:

- оказана материальная помощь членам Профсоюза на сумму 3 тыс. рублей;

- выделена 1 бесплатная путевка в санаторий «Саранский».

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОО. Своевременно по графику, составленному ст. воспитателем педагоги ДОО повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

На каждый год составляется план работы профсоюзного комитета, который рассматривает следующие вопросы:

1. Профсоюзные собрания:

1.1. Отчет о работе профсоюзного комитета за прошедший год. Задачи профсоюзной организации на новый год.

1.2. О работе системы профкома и администрации по соблюдению ТК РФ

1.3. Утверждение системы доходов и расходов профсоюзного бюджета. 2. Производственное совещание:

2.1.О состоянии готовности учебных помещений МДОУ, соблюдение охраны и улучшение условий труда к началу учебного года.

2.2. О распределении учебной нагрузки на новый учебный год. Организационные вопросы подготовки к празднику «День дошкольного работника»

2.3. О результатах проверки ведения личных дел и трудовых книжек сотрудников.

2.4. Согласование графика отпусков работников. О проведении новогоднего вечера сотрудников

2.5. Итоги проверки соглашения по охране труда. Утверждение соглашения.

2.6. О проведении мероприятий, посвященных празднику «8 марта»

2.7. Об участии сотрудников в субботниках по благоустройству территории МДОУ

2.8. Об организационных вопросах. Контроль за своевременной выплатой отпускных.

3. Организационно-массовая комиссия:

3.1. Сверка членов профсоюза. Оформление профсоюзного уголка. Проверка правильности оформления трудовых книжек и личных дел сотрудников

3.2. Информирование членов профсоюзной организации о решениях вышестоящих органов.

3.3. Рассмотрение заявлений и обращений членов профсоюза.

3.4. Оформление путевки на санаторно-курортное лечение.

4. Культурно-массовая комиссия:

4.1. Проведение вечеров отдыха для сотрудников МДОУ

- «Воспитатель – звучит гордо»

- «С новым годом!»

- «Ах, какая женщина!»

4.2. Организация поздравления именинников, юбиляров.

5. Комиссия по охране труда:

5.1. Заключить соглашение по охране труда с администрацией.

5.2. Осуществлять контроль над соблюдением правил и норм охраны труда, техники безопасности

Заседания профсоюзного комитета проводятся ежемесячно. Собрания профсоюзной организации и заседания профкома протоколируются.

Традиционными стали поздравления с днём рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке и проводятся торжественные поздравления.

Профсоюзный комитет и администрация уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: участие в художественной самодеятельности, празднование Дня дошкольного работника, Нового года, 8 марта, чествование юбиляров и поздравление пенсионеров с праздничными датами.

Профсоюзная организация нашей ДОО активно участвует в первомайских праздниках.

Первичная профсоюзная организация МДОУ «Детский сад №78 комбинированного вида» является структурным звеном-организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ и работает в тесном сотрудничестве с городской профсоюзной организацией.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

В отчетный период за 2023 г. работа городской организации была направлена на повышение жизненного уровня работников учреждений образования.

Проводится планомерная работа по совершенствованию и повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Осуществляется правовое обеспечение социального партнерства – участие в подготовке коллективных договоров в их реализации, а также подготовка разработок к коллективным договорам.

Постоянно уделяется внимание вопросам моральной и материальной поддержки членов Профсоюза, обеспечению дополнительных гарантий.

Благодаря достигнутому уровню социального партнерства, реализуются дополнительные социально-экономические льготы и гарантии для работников образовательных учреждений.

- первоочередное предоставление места ребенку в детском саду;

- повышающий коэффициент к установленной категории;

- предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков: в связи со свадьбой, на похороны, на проводы детей в армию, на рождение ребенка в семье.

В 2016 году принят локальный акт в соответствии со статьей 335 ТК РФ, пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы предоставлять длительный отпуск сроком до одного года педагогическим работникам.

Ежегодный анализ выполнения коллективного договора показывает тенденцию роста полностью выполненных обязательств.

Обеспечено выполнение обязательств по своевременной выплате заработной платы, отпускных работникам отрасли.

Первичные профсоюзные организации своевременно проинформированы о новых законах и нормативных актах по социально-трудовым вопросам.

Профсоюзом и управлением образованием серьёзное внимание уделяется вопросу соблюдения трудового законодательства, пенсионной грамотности работников.

Профсоюз работников народного образования и науки оказывает юридическую помощь при обращении в суд. Инспектор труда городской профсоюзной организации:

- консультирует членов профсоюза

- составляет исковое заявление в городской суд

- участвует в судебном заседании в качестве представителя работника

- составляет апелляционную жалобу, возражение на апелляционную жалобу в суд.

Первичная профсоюзная организация «Детский сад №78» решает правовые вопросы: изменения существенных условий труда, оплаты стимулирующих, заключения трудовых договоров, дополнительных соглашений к трудовым договорам, должностных обязанностей, работы в выходные дни, вопросы оплаты труда, предоставления педагогическим работникам дополнительных отпусков в соответствии с коллективным договором, по назначению досрочной пенсии и т.д.

«Саранская городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ» предоставляет социальные льготы:

- Программа «Профкурорт» по лечению, оздоровлению и отдыху членов профсоюза в здравницах и пансионатах России, Кавказских минеральных вод, Крыма, Абхазии и др. Члены профсоюза пользуются 20% льготой на каждую путевку, круглогодично.

- Лечение и оздоровление членов профсоюза в ОАО санатории «Саранский» по курсовке, предоставляемой в порядке очереди бесплатно, круглогодично.

- Педагогические работники, проживающие и работающие в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), имеют право на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения.

- Для детей членов профсоюзной организации предоставляются путевки в летние оздоровительные лагеря по льготной стоимости.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Между профсоюзным комитетом и заведующей ДОО составлено соглашение по охране труда.

Саранская организация активно реализует инновационные формы социальной поддержки членов Профсоюза: профсоюзная скидка по заправке автомобиля в размере 5% на АЗС ГазОЙЛ в г. Саранске.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;

-способствовать завершению очередной аттестации рабочих мест по условиям труда;

-способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

-усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение.